ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 4 «Солнышко» городского округа г. Урюпинск

за 2018 – 2019 учебный год

1. ОБЩИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ЗАВЕДЕНИЯ

Полное наименование: муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 4 «Солнышко» городского округа г. Урюпинск.

Сокращенное наименование: МБДОУ «Детский сад № 4 «Солнышко».

Организационно-правовая форма: муниципальное учреждение.

Тип учреждения: бюджетное.

Характер деятельности: образовательная.

Тип образовательного учреждения – дошкольное образовательное учреждение.

Вид образовательного учреждения – комбинированный.

Лицензия на право ведения образовательной деятельности серия РО № 025241 от 05 сентября 2011 года.

Юридический и фактический адрес:
403111, Волгоградская область, г. Урюпинск, пер.Коммунальный, 5.
Не далеко от Учреждения находится остановка основных городских маршрутов №2, №6, №7, №115 общественного транспорта.

Режим работы учреждения: 5 дневная рабочая неделя с 7.00 до 19.00, дневное пребывание детей – 12 часов. Выходные дни: суббота, воскресенье, праздничные дни в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В Учреждении функционирует 9 возрастных групп: 1 младшая группа возраст детей от 2 до 3-х лет, 1 группа 2 младшего возраста детей от 3 до 4-х лет, две средних группы возраста детей от 4 до 5-ти лет, три старших группы возраст детей от 5 до 6 лет, две подготовительных к школе группы возраста детей от 6 до 7 лет.

Количество мест и наполняемость воспитанников в Учреждении соответствует нормативам определенным в СанПиН.

По итогам – пропуск по болезни одним ребенком за первый квартал 2019 года составляет – 4 детодней, за 2018 год составляет – 13 детодней, за 2017 год составляет – 16,1 детодней. Основное количество пропусков состоялось из-за заболевания ОРЗ, ОРВИ, бронхитом, ветряной оспой.

Посещаемость детей за 2018-2019 учебный год составила:

Группа	Группа №1	Группа №2	Группа №3	Группа №4	Группа №5	Группа №6	Группа №7	Группа №8	Группа №9	Всего:
Выполнение детодней	39%	48%	50%	70%	54%	56%	57%	55%	66%	55%

Управление Учреждением осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом и строится на основе принципов единоначалия и самоуправления. Непосредственное руководство Учреждением осуществляет заведующий Сыч Светлана Геннадьевна, назначенный Учредителем на основе трудового договора и прошедший аттестацию на соответствие занимаемой должности.

Формами самоуправления Учреждения являются Управляющий Совет, Общее собрание трудового коллектива, Педагогический совет, Родительский комитет.

План развития и приоритетные задачи на учебный год.

План развития включает в себя совершенствование содержания пространственно-предметного компонента образовательной среды, создание здоровьесберегающих условий во время пребывания детей в учреждении, развитие индивидуальных возможностей и способностей для успешного перехода воспитанников в начальную школу.

Приоритетными направлениями ДОУ в 2018-2019 учебном год были:

- Формирование коммуникативных навыков у детей с проблемами в речевом развитии.
- Развитие творческого потенциала дошкольников через художественно-эстетическое направление развития.

Приоритетными задачами на 2018-2019 учебном год были:

1. Физическое развитие и оздоровление воспитанников детского сада посредством сотрудничества всех участников образовательного процесса.

2. Использование сказки в развитии и воспитании дошкольников в рамках пяти образовательных областей (ФГОС ДО).

Контактная информация: телефон: 8 (4442) 4-37-67.
✉ **e-mail**: urup-solnishko@mail.ru ; **http:**//urup4solnishko.ucoz.ru/

2. ОСОБЕННОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

Учебный план разработан на основе «Программы воспитания и обучения в детском саду» под редакцией М.А. Васильевой, В.В.Гербовой, Т.С.Комаровой и программы «Коррекционное обучение и воспитание детей 5-летнего возраста с общим недоразвитием речи» Т.Б. Филичевой, Г.В. Чиркиной и других вариативных программ дополнительного образования детей дошкольного возраста художественно-эстетической направленности. Воспитательно-образовательная работа в Учреждении строится в контексте творческого развития ребенка, формирования продуктивного воображения и творческого мышления. Гибкое сочетание и взаимодействие в планировании работы по различным задачам воспитания и обучения, а также использование современных форм организации образовательного процесса дают положительные результаты по качественному выполнению программ.

Для охраны и укрепления здоровья детей в Учреждении разработана комплексная система здоровьесберегающих мероприятий с учетом индивидуально-дифференцированного подхода: соответствующие условия, оптимизация двигательной активности, организация рационального питания, диагностика уровня физического развития и состояния здоровья дошкольников, система закаливающих процедур.

Для реализации приоритетного направления в Учреждении организованы кружки: «Сказка», «Цветные ладошки», «Акварелька», «Волшебный пластилин», «Тестопластика» и «Капельки». Занятия способствуют развитию у детей дошкольного возраста предпосылок художественно-образного мышления, развитию эстетического вкуса, инициативы, самостоятельности. Установлено взаимодействие МБДОУ с МАУК «Городской центр культуры», МБОУ ДОД «Экологический центр», МБОУ ДОД «Центр детского творчества».

В Учреждении сложилась система работы с родителями (законными представителями). В структуру системы входит: изучение социального заказа и контингента родителей, педагогическое просвещение родителей через информацию предоставленную в родительских уголках, беседы, консультации, семинары, папки передвижки, буклеты, презентации. Так же информирование родителей о состоянии и перспективах работы Учреждения освещается на родительских собраниях, конференциях. Родители (законные представители) участвуют в организации воспитательно-образовательного процесса.

3. УСЛОВИЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

Повышению качества образовательной работы с детьми способствует рационально организованная развивающая среда, создающая условия для самостоятельной и совместной деятельности детей и педагогов и позволяющая варьировать способы и формы организации. В группах созданы зоны для различных видов детской деятельности: игровой, изобразительной, познавательной, конструктивной, театрализованной, с учетом социально-психологических особенностей ребенка. Созданы условия для социально-личностного развития, коммуникативной и социальной компетентности воспитанников: для адаптации, комфортного пребывания детей в ДОУ, положительного отношения к себе и другим людям, окружающему миру. Имеются различные традиционные и нетрадиционные пособия, оборудование, материалы. В ДОУ есть необходимая

художественная, детская, методическая литература, периодические издания, приобретается методическая литература, наглядные пособия. Эффект и поддержка положительного эмоционального фона создается за счет вариативного и рационального использования помещений как групповых комнат, так и других помещений ДОУ.

В ДОУ имеются: кабинет заведующего; методический кабинет; медицинский кабинет; изолятор; музыкальный зал; физкультурный зал; групповые ячейки с необходимым набором помещений; кабинет логопеда и психолога; прачечная, гладильная, спортивная площадка; участки для прогулок детей. Для совершенствования работы по приоритетному направлению в Учреждении имеется мультимедийный проектор с экраном, 3 ноутбука, документ-камера.

Основными направлениями по обеспечению безопасности жизни и деятельности детей, находящихся в Учреждении являются: пожарная безопасность, антитеррористическая безопасность, обеспечение выполнения санитарно-гигиенических требований, охрана труда. В целях безопасности жизни и деятельности детей в Учреждение оборудовано автоматической пожарной сигнализацией с выводом на пульт пожарной части, тревожной сигнализацией об экстренном вызове полиции вневедомственной охраны.

Учреждение полностью обеспечено пожарными кранами, регулярно обновляются огнетушители, раз в квартал проводятся тренировочные эвакуации с воспитанниками и персоналом. В Учреждении оборудован укомплектованный пожарный щит, установлены пожарные короба для хранения пожарных рукавов и огнетушителей. Соблюдаются требования к содержанию эвакуационных выходов. В детском саду регулярно проводятся Дни безопасности, Месячники по противопожарной безопасности и по изучению правил дорожного движения. Доступ на территорию посторонних лиц ограничен.

Медицинское обслуживание детей осуществляет медицинская сестра ГБУЗ Урюпинская ЦРБ и врачи детской поликлиники на основании договора о совместной деятельности по медицинскому обслуживанию детей, посещающих МБДОУ «Детский сад № 4 «Солнышко». В учреждении имеется медицинский кабинет, изолятор для временного пребывания детей, необходимый набор медикаментов для оказания первой медицинской помощи. Проводится ежегодный врачебный осмотр детей. Медицинская сестра 2 раза в год проводит измерение антропометрических данных, осуществляет контроль за своевременным выполнением плана прививок. В пяти группах имеются бактерицидные лампы, а для остальных групп имеется передвижная в медицинском кабинете облучатель - бактерицидный ОБПЕ-450 УХЛ42 «Азов», предназначенные для обеззараживания воздуха и предотвращения распространения инфекционных заболеваний.

Территория Учреждения полностью ограждена, разделена на участки для проведения прогулок с детьми, на которых находятся теневые навесы, малые игровые формы, песочницы. На прогулочных участках воспитатели с детьми и родителями разбили цветники, имеется огород. Спортивная площадка оборудована лестницами для лазания, лабиринтом. На территории ДОУ установлен спортивный комплекс с «Жираф» для лазания и баскетбольным кольцом.

Питание осуществляется согласно утвержденному 10-ти дневному меню, которое соответствует нормам питания и физиологическим потребностям детей дошкольного возраста.

4. РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДОУ

Результаты медицинского профилактического осмотра детей подготовительной группы показывают, что из 51 выпускников, группу здоровья Д I - имеют 44 человека, Д II - 5 человек, детей с группой Д III - 2 человека.

В течение 2018-2019 учебного года педагоги ДОУ и дети участвовали в различных конкурсах, выставках, фестивалях.

Коллектив участвовал:

- в городских мероприятиях, посвящѐнных празднованию 400-летия города Урюпинска,

-в мероприятиях «Проводы русской зимы. Масленица»,

-в первомайской демонстрации трудящихся, открытии городского парка культуры и отдыха,

-в проведении субботников, благоустройстве территории детского сада,

- в областном социально-значимом проекте – фестивале «Волгоградская земля – Волгоградское качество» (победа в городских конкурсах в рамках областного социально-значимом проекта – фестиваля «Волгоградская земля – Волгоградское качество»),

- в областном конкурсе «Дошкольная образовательная организация года» (I место).

Участие педагогов и воспитанников в мероприятиях различного уровня за 2018-2019 учебный год

Воспитанники

Международные/ Всероссийские: интернет-конкурсы – 27;
Всего 310 участников (Победители I место, II место, III место – 274, лауреаты/дипломанты - 2, участники - 34):

Областные: - Игра-мониторинг «Школьные старты» (6 участников – уровень подготовки к школе – 6 - высокий),

Городские: конкурсы - 12; Всего 118 участников (Победители I место, II место, III место – 97, участники - 21):

Конкурсы ДОУ конкурсы – 6;
Всего 300 участников (Победители I место, II место, III место – 280, участники - 20):
Конкурс поделок «Мой город. 400 лет»
Выставка-конкурс поделок «Сказки осеннего леса»
Конкурс «Мама, сказка, я …»
Конкурс поделок «Сказочный Новый год»
Выставка-конкурс детских рисунков «Герои русских народных сказок»
Конкурс поделок для детей и родителей «Мой любимый сказочный герой»

Педагоги

Международные/ Всероссийские: Интернет-конкурсы – 6;
Всего 59 участников (Победители I место, II место, III место – 57, участники - 2):

Областные: - конкурсы – 1; 26 участника (26 - победители). Областной конкурс «Дошкольная образовательная организация года»

Городские: конкурсы – 4;
Всего 26 участников (Победители I место– 4, участники - 26):
Городской конкурс песен «Родная моя деревня, дальняя» (о своей малой Родине) среди педагогов образовательных учреждений городского округа г. Урюпинск
Городской конкурс частушек «Если б я был…» (о профессиях) среди педагогов образовательных учреждений городского округа г. Урюпинск
Городская выставка-ярмарка в рамках празднования городского праздника «Проводы русской зимы. Масленица»
1 Городской конкурс «Пасхальное чудо»

Конкурсы ДОУ: конкурсы – 1;
18 участников (Победители I место, II место, III место – 18) Смотр-конкурс книжных уголков групп ДОУ «Книжкин дом»

Всероссийский День правовой помощи детям – приняли участие педагоги, воспитанники и родители детского сада.

Акции:
Областные: - Долгосрочная акция «Добрая вода»
Городские:

- Природоохранная акция «Живи, лес!»,
- Природоохранная акция «Птичья столовая»,
- Природоохранная акция «Птичий домик»,
- Природоохранная акция «Сохраним первоцветы - 2019»,
- Природоохранная акция «Детство – в чистом городе».

5. КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ

Коллектив детского сада – это сложная система, объединенная общей целью – воспитание физически, нравственно, психически здоровых детей. Коллектив нашего дошкольного учреждения состоит из 55 сотрудников, из них 24 педагога.

У 1 педагога (4%) стаж до 3-х лет; у 1 педагога (4%) от 3-5 лет; у 7 педагогов (29%) от 5-10 лет; у 5 человек (21%) от 10-15 лет у 3 человек (13%) - 15 -20 лет педагогического стажа и у 7 человек (29 %) свыше 20 лет педагогического стажа. 17 (71%) педагогов имеют высшее педагогическое образование, 7 (29%)– средне-специальное педагогическое образование.

По результатам аттестации: 6 педагога имеет высшую квалификационную категорию (25 %), 8 педагогов – первую категорию (33%), 4 педагогов аттестованы на соответствие занимаемой должности (17%), 6 педагогов не имеют квалификационной категории (25 %).

Соотношение воспитанников приходящихся на 1 педагога – 9 детей, на 1 сотрудника – 4 ребенка.

6.ФИНАНСОВЫЕ РЕСУРСЫ ДОУ И ИХ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ

Финансирование Учреждения осуществляет Учредитель Администрация городского округа г. Урюпинск. Финансово-хозяйственная деятельность Учреждения направлена на реализацию целей и задач, предусмотренных Уставом, и осуществление их в порядке, установленном действующим законодательством РФ. Учреждение организует свою деятельность в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности и муниципальным заданием Учредителя.

В 2018-2019 учебном году велась следующая работа по улучшению материально-технической базы МБДОУ:

- установлены 12 металлопластиковых блоков и выполнена установка оконных откосов, на сумму 170 тысяч рублей,
- проведен ремонт кабинета заведующего, пола в приемной группы № 2 на сумму 87 тысяч рублей,
- в детском саду был произведен косметический ремонт приемных, игровых комнат, спален, коридоров, спортивного и музыкального залов,
- на территории детского сада произведен ремонт и покраска оборудования прогулочных площадок всех групп,
- велась работа по озеленению и благоустройству участков и территории детского сада (разбивка клумб, высадка и уход за зелѐными насаждениями).

За прошедший учебный год обновление предметно-развивающей среды произошло за счѐт привлечения средств областных субвенций на сумму 365 тысяч рублей. Приобретено оборудование для занятий, мягкие модули, спортивное оборудование (оборудование для прыжков в высоту, мешочки с песком, мячи спортивные игры, кегли, маты), учебно-методические пособия, бизиборды, центр воды и песка, многое сделано педагогами и родителями воспитанников (приобретена мебель, игровое оборудование в соответствии с требованиями СаНПиН, стенды).

Источниками получения средств Учреждения были: муниципальный и областной бюджеты, внебюджетные средства, средства от населения (родительская плата), а также другие внебюджетные средства

Каждая семья имеет право на получение компенсации части родительской платы за содержание ребенка в детском саду. Перечень документов представлен в заявлении на

компенсацию и предоставляются 1 раз в квартал до 15 числа марта, июня, сентября, декабря.

Родительская плата взимается согласно "Положению о родительской плате в образовательных учреждениях городского округа г. Урюпинск, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, утвержденного постановлением администрации городского округа город Урюпинск Волгоградской области от 19 ноября 2013 года № 850-п, Постановлению администрации городского округа город Урюпинск Волгоградской области от 07 сентября 2015 года № 848-п "О внесении изменений в постановление администрации городского округа город Урюпинск Волгоградской области от 19 ноября 2013 г. № 850-п "Об утверждении Положения о родительской плате в образовательных учреждениях городского округа город Урюпинск, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования", а также Постановлению администрации городского округа город Урюпинск Волгоградской области от 15 декабря 2016 года № 1293-п "Об установлении размера родительской платы, взимаемой за присмотр и уход за детьми в муниципальных образовательных организациях, реализующих программу дошкольного образования на территории городского округа г. Урюпинск, на 2017 год".

Льготы предоставляются родителям за содержание детей в дошкольных учреждениях в размере установленным согласно вышеперечисленным нормативно-правовым актам.

29 семьи получают льготы за содержание детей в дошкольных учреждениях в размере 50% - как семьи, имеющие 3-х и более детей, в том числе 1 помощник воспитателя дошкольного учреждения;

Родители, дети которых являются инвалидами, которые находятся под опекой и попечительством от оплаты за содержание ребёнка полностью освобождаются.

7. РЕШЕНИЯ, ПРИНЯТЫЕ ПО ИТОГАМ ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСУЖДЕНИЯ.

Проведенный мониторинг родителей воспитанников удовлетворенностью работой детского сада показал, что:

100% респондентов высоко оценили работу детского сада по соблюдению режима дня;

90% считают, что детский сад оказывает большое влияние на формирование культурно-гигиенических навыков;

85% удовлетворены организацией двигательного режима и закаливания детей;

95% удовлетворены качеством воспитательно-образовательного процесса.

8. ЗАКЛЮЧЕНИЕ. ПЕРСПЕКТИВЫ И ПЛАНЫ РАВИТИЯ

Анализ деятельности дошкольного учреждения за 2018-2019 учебный год показал, что наиболее успешными можно обозначить следующие показатели: позитивная динамика состояния здоровья детей; активное участие в жизни детского сада родителей; стабильно положительные результаты освоения детьми «Программы воспитания и обучения детей в детском саду» под ред. М.А. Васильевой; повышение профессиональной компетентности педагогов. Особое значение отводилось созданию оптимальной структуры методического и информационного пространства ДОУ, организации педагогического мониторинга: созданию картотеки личных дел педагога, позволяющей наглядно увидеть достижения каждого, банка педагогических идей, банка данных о достижениях науки и передовой практики, методического сопровождения педагогов, организации и проведения курсов повышения квалификации. В связи с внедрением в основную образовательную программу дошкольного образования федерального государственного образовательного стандарта педагоги ознакомились с содержанием ФГОС ДО и имеют курсовую подготовку по теме: «Содержание и технология воспитательно-образовательной деятельности в соответствии с ФГОС ДО». 100 %

педагогов имеют курсовую подготовку по дополнительной программе «Оказание первой помощи пострадавшим».

Педагогический коллектив дошкольного учреждения определил основные направления и перспективы ближайшего развития:

- Совершенствование системы управленческого и педагогического мониторингов для отслеживания результативности реализации образовательной программы.
- Совершенствование условий для повышения уровня профессионализма педагогов, их коммуникативно-информационной культуры, поощрение проявления познавательной и творческой активности.
- Улучшение материально-технической базы, для обеспечения детям широкого выбора разнообразных видов деятельности.
- Использование эффективных методов и приемов работы, направленных на художественно-эстетическое развитие воспитанников.
- Подготовка педагогических кадров и применение информационно-коммуникационных технологий в воспитательно-образовательном процессе дошкольного учреждения.

Приоритетные задачи на 2019-2020 учебный год

1. Физическое развитие и оздоровление воспитанников детского сада посредством сотрудничества всех участников образовательного процесса.
2. Использование игр и игровых технологий во всестороннем развитии ребѐнка-дошкольника.