

Администрация городского округа г. Урюпинск
муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 4 «Солнышко» городского округа г. Урюпинск
(МБДОУ «Детский сад № 4 «Солнышко»)

СОГЛАСОВАНО:

УТВЕРЖДАЮ:

Председатель Профсоюзного комитета
МБДОУ «Детский сад № 4 «Солнышко»



С.О. Гусева

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 4
«Солнышко»



Сыч С.Г.

приказ от 22.12.2012 г. № 9

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ РАССМОТРЕНИЯ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПРОЯВЛЕНИЯ
ЛИЧНЫХ КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ
РАБОТНИКОВ**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение о порядке рассмотрения показателей проявления личных компетентностей педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 4 «Солнышко» (далее - положение) разработано в соответствии с постановлением Главы Администрации Волгоградской области от 05.10.2007г. № 1730 «Об апробации новых механизмов оплаты труда в общеобразовательных учреждениях Волгоградской области», постановлением главы администрации городского округа город Урюпинск от 12 марта 2009г. №114 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе тарифных коэффициентов и тарифных ставок (окладов) Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений г. Урюпинска», Типовым положением об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений, утверждённым постановлением главы администрации городского округа город Урюпинск «Об утверждении типового положения об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений» от 29 апреля 2009 года № 243, в целях стимулирования повышения качества дошкольного образования.

1.2. Положение определяет порядок рассмотрения показателей проявления личных компетентностей педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения

«Детский сад № 4 «Солнышко» для определения стимулирующей процентной надбавки к должностному окладу.

2. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПРОЯВЛЕНИЯ КОМПЕТЕНТНОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА

2.1. Педагогический работник самостоятельно готовит документы, характеризующие показатели проявления его компетентностей, в соответствии с перечнем показателей проявления компетентности.

2.2. Педагогический работник подаёт в администрацию МБДОУ «Детский сад № 4 «Солнышко» заявление о рассмотрении его личных компетентностей по состоянию на 1 января текущего года.

2.3. Педагогический работник представляет администрации МБДОУ документы и материалы, подтверждающие показатели проявления его личных компетентностей, которые являются приложением к личному заявлению.

2.4. Членами органа государственного-общественного самоуправления – Управляющего Совета МБДОУ проводится анонимное анкетирование родителей воспитанников (из расчета выборки не менее 30%) для определения степени удовлетворенности родителей качеством предоставляемых дошкольным образовательным учреждением образовательных услуг, подсчитывается общее количество заполненных анкет, определяется общий процент выборки, по заполненным анкетам подсчитывается общая сумма баллов.

Полученные результаты оформляются актом и передаются заведующему дошкольным образовательным учреждением.

2.5. Членами профсоюзного комитета МБДОУ проводится анонимное анкетирование педагогических работников дошкольного образовательного учреждения, работающих на постоянной основе (из расчета выборки не менее 75%) для определения степени удовлетворенности педагогических работников учреждения организацией воспитательно-образовательного процесса, подсчитывается общее количество заполненных анкет, определяется общий процент выборки, по заполненным анкетам подсчитывается общая сумма баллов.

Полученные результаты оформляются актом и передаются заведующему дошкольным образовательным учреждением.

2.6. Комиссия для рассмотрения показателей проявления компетентности педагогического работника, утверждённая приказом заведующего МБДОУ, в состав которой входят работники администрации, представитель профсоюзного комитета, рассматривает заявления и материалы, подтверждающие показатели проявления личных компетентностей, педагогических работников для определения размера стимулирующих выплат к должностному окладу.

2.7. Члены комиссии уведомляют в индивидуальном порядке каждого педагогического работника МБДОУ об установленном проценте проявления личных компетентностей.

2.8. В случае несогласия педагогического работника с установленным комиссией процентом проявления личных компетентностей он может обратиться в конфликтную комиссию в течение трёх дней со дня получения информации.

2.9. Заведующий МБДОУ предоставляет органу государственного самоуправления – Управляющему совету МБДОУ показатели процента проявления личных компетентностей педагогических работников учреждения для согласования.

2.10. Заведующий МБДОУ после согласования* с Управляющим советом МБДОУ издаёт приказ по учреждению, утверждающий процент проявления личных компетентностей педагогических работников, и передаёт его в Муниципальное казенное учреждение «Межотраслевая централизованная бухгалтерия» для определения стимулирующей процентной надбавки к должностному окладу.

Настоящее Положение вступает в силу с момента его принятия на общем собрании трудового коллектива, согласования с председателем профсоюзного комитета и утверждения заведующим учреждения.

Принято на педагогическом совете муниципального
бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 4 «Солнышко» городского округа г.Урюпинск
Протокол № 3 от 22.12.2012 г.