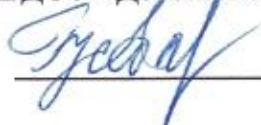


СОГЛАСОВАНО:

УТВЕРЖДАЮ:

Председатель Профсоюзного комитета МБДОУ «Детский сад № 4 «Солнышко»

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 4 «Солнышко»



С.О. Гусева



Сыч С.Г.



приказ от « 06 » 08 20 12 г. № 5

ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТНОЙ КОМИССИИ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 4 «Солнышко» городского округа г.Урюпинск в соответствии с Трудовым кодексом РФ и Коллективным договором.

1.2. Настоящее Положение регулирует организацию рассмотрения коллективных и индивидуальных трудовых споров и их разрешение.

1.3. Под коллективным трудовым спором следует понимать неурегулированные разногласия между Работниками учреждения и Работодателем, по поводу установления и изменения условий труда (включая заработную плату), заключения, изменения и выполнения трудового договора, иных соглашений, а также в связи с отказом Работодателя учесть мнения Работников учреждения при принятии актов, содержащих нормы Трудового права.

1.4. Во всём, что касается рассмотрения и разрешения коллективных трудовых споров, стороны по Договору обязаны придерживаться порядка и правил, предусмотренных законодательством РФ.

1.5. Устранять нарушения трудового законодательства имеют право заведующий МБДОУ, профсоюзы, органы Федеральной инспекции труда, Госгортехнадзор, Роспотребнадзор, органы местного самоуправления и другие органы, осуществляющие государственный надзор и контроль соблюдения Трудового законодательства.

1.6. Предписания об устранении выявленных в ходе проверки нарушений трудового законодательства являются обязательными для исполнения.

1.7. Заявление (жалоба) заинтересованных лиц об оспаривании акта, содержащего нормы трудового права, должно быть рассмотрено в течение одного месяца со дня его получения.

2. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. Нарушение трудовой дисциплины по вине работника влечет за собой применение мер дисциплинарного или общественного воздействия, применения других мер, предусмотренных законодательством РФ.

2.2. Администрации МБДОУ применяет к виновнику следующие дисциплинарные взыскания:

- замечания;
- выговор;
- строгий выговор;
- перевод на ниже оплачиваемую работу на срок до 3 месяцев, или перемещение на низшую должность на тот же срок.

2.3. Крайней мерой дисциплинарного воздействия является увольнение работника. Увольнение в качестве дисциплинарного взыскания может быть применено за систематическое неисполнение работником без уважительных причин обязанностей, возложенных на него Трудовым договором и Правилами внутреннего трудового распорядка.

2.4. До применения взыскания от нарушителя трудовой дисциплины должно быть затребовано объяснение в письменной форме.

2.5. За каждое нарушение трудовой дисциплины может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

2.6. Приказ о применении дисциплинарного взыскания с указанием мотива объявляется работнику в трехдневный срок.

2.7. Взыскание может быть снято по ходатайству трудового коллектива или по инициативе администрации МБДОУ.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ УЧАСТНИКОВ ТРУДОВЫХ СПОРОВ

3.1. Если трудовой спор является индивидуальным, работник может решить его, не вынося за рамки Учреждения, а также имеет право обратиться в суд за восстановлением трудовых прав или законных интересов.

3.2. Работникам предоставляется государственная защита прав и свобод гражданина и человека в соответствии с Положением ст.45 Конституции РФ.

3.3. В обязанности заведующего не входит создание Комиссии по трудовым спорам (КТС). КТС создается по инициативе либо Работодателя, либо работников, либо учитывая желания обеих сторон.

3.4. Согласно ст.384 ТК РФ работники могут избрать своих представителей в состав КТС:

- путём избрания их на общем собрании коллектива;
- с помощью участия профсоюза в общем собрании, если таковой имеется.

Для обеспечения деятельности КТС выбираются председатель и секретарь комиссии.

3.5. Члены КТС избираются на весь срок полномочий по трудовым спорам.

3.6. КТС полномочна:

- принимать заявления работников, рассматривать их;
- выносить решения;
- выдавать удостоверения, имеющие силу исполнительного документа.

3.7. Комиссия, созданная по решению трудовых споров, является альтернативным органом по рассмотрению индивидуальных трудовых

споров. Работник по своему усмотрению имеет право обратиться со своим заявлением в КТС или, минуя её, непосредственно в суд.

3.8. КТС не вправе рассматривать коллективные трудовые споры, споры об изменении труда, споры об изменениях коллективных договоров, о восстановлении на работу, о переводе на другую работу, об увольнении, об оплате, о возмещении работникам вреда, причиненного МБДОУ. Для них установлен иной порядок, предусмотренный главой 61 ТК РФ.

3.9. Администрация МБДОУ имеет право вместо применения дисциплинарного взыскания передать вопрос о нарушении трудовой дисциплины на рассмотрение трудового коллектива, профсоюзной организации МБДОУ или в вышестоящую инстанцию.